



POLITICA DELLA QUALITÀ

STEELFORM S.r.l. rappresenta da 35 anni il punto di riferimento per la componentistica dedicata all'industria pesante e leggera. L'obiettivo primario è quello della crescita aziendale attraverso l'innovazione tecnologica, lo sviluppo delle risorse umane ed il rispetto della legislazione vigente.

Per poter competere a livello nazionale ed internazionale con le moderne organizzazioni, la Direzione Generale della STEELFORM S.r.l. ha deciso di utilizzare come modello organizzativo per la misurazione delle prestazioni aziendali un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001: 2015.

I punti cardine sono quindi:

- Impegno della direzione al miglioramento continuo;
- Misurazione delle prestazioni aziendali definendo obiettivi e traguardi coerenti alle risorse;
- Massima collaborazione con il cliente, cercando, sempre e comunque, di valutare adeguatamente tutte le richieste al fine di dare tempestive risposte e soluzioni adeguate alle tematiche esposte;
- Controllo ed ottimizzazione dei processi aziendali, minimizzando gli sprechi e le difettologie del prodotto/processo;
- Rendere partecipe tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Identificare i bisogni formativi del personale al fine di garantire il mantenimento delle competenze e della crescita professionale;
- Collaborare con i fornitori per attuare un miglioramento continuo sulla qualità del prodotto fornito;
- Promuovere un approccio basato sulla valutazione dei rischi e delle opportunità.

Attraverso questa dichiarazione la Direzione si impegna affinché tutti i collaboratori attuino quanto previsto dal Sistema di Gestione per la Qualità, in modo da assicurare che la qualità di tutti i prodotti forniti da STEELFORM S.r.l. siano conformi alle aspettative del Cliente e tengano conto degli obiettivi e dei traguardi prefissati.

Il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti è possibile solo attraverso la collaborazione di tutto il personale. Si richiede quindi che, ad ogni livello, vengano sensibilizzati i propri collaboratori al fine di:

- Garantire il rispetto delle procedure, istruzioni operative applicabili;
- Raggiungere gli obiettivi di qualità prefissati;
- Eliminare le inefficienze attraverso il miglioramento continuo;
- Aumentare le competenze del personale attraverso la continua formazione;

Rivignano, 18 Aprile 2022

La Direzione aziendale